

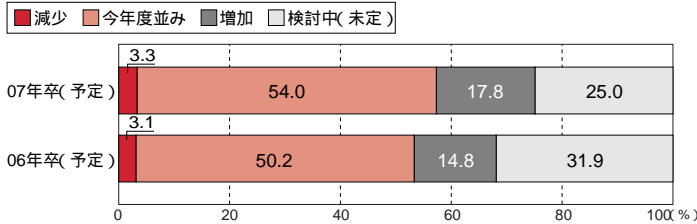
新卒採用(大学・短大卒編)

企業の人材ニーズは高まって、厳選採用には変わらない。
求人動向にかかわらず、早くから将来の仕事を意識して学生生活を送ることが大切だ。

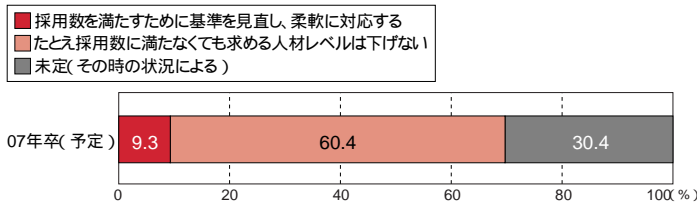
#01 大卒者の採用動向

採用人数は増加傾向だが質を重視

07年卒採用予定人数の見通し



07年卒の新卒採用数が満たされない場合の対応

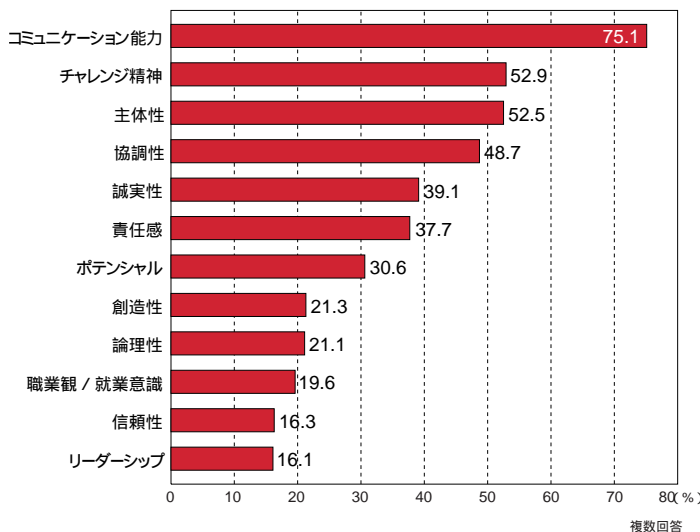


2007年の大卒予定者の採用人数について、「増加」を予定する企業が「減少」を上回っている。前年も同様だったが、今年度はより「増加」の割合が大きい。景気回復や、団塊世代の大量退職による人材ニーズの高まりが影響していると思われる。ただし、6割の企業が「たとえ採用数に満たなくても求める人材レベルは下げない」と回答しており、厳選採用は続きそうだ。

就職ジャーナル『就職白書2005』
データは無回答サンプルを除いて集計

#02 企業が選考で重視する点

コミュニケーション能力を最も重視



大短等の新卒者の選考にあたって重視する点に、企業の約8割が「コミュニケーション能力」をあげている。次に多いのは「チャレンジ精神」「主体性」「協調性」など。基本的な人間性が重視されているようだ。

(社)日本経済団体連合会「2005年度・新卒者採用に関するアンケート調査集計結果」